

# Löneväxling – ett förmånligt pensionssparande via bruttolöneavdrag

Komplettera din ålderspension eller ge dig själv möjlighet att gå i pension tidigare

## Uppskjuten skatt och möjlighet till 6 procent extra i pensionspremie

Löneväxling innebär att du avstår (växlar) en del av din bruttolön eller bonus (lön eller bonus före skatt) mot en pensionsavsättning. Detta har två fördelar. Dels är arbetsgivaravgiften cirka 6 procent lägre på pensionspremier vilket din arbetsgivare kan låta komma dig till godo genom att höja din pensionspremie med dessa 6 procent (det betyder att din pensionspremie blir 1 060 kronor per månad om du avstår 1 000 kronor av din bruttolön). Nästa fördel är att du inte betalar inkomstskatt på sparbeloppet förrän du ska ta ut det som pension.

## Löneväxling är bra när avdragsrätten förändrats

Då avdragsrätten för privat pensionssparande avskaffats är lönevaxling ett utmärkt alternativ för att förstärka din framtida pension.

## Att tänka på vid lönevaxling

Om din totala bruttolön (lön före skatt) är mindre än 599 601 kronor (8,07 inkomstbasbelopp) per år minskas dina socialförsäkringsförmåner som till exempel allmän pension, sjukpenning och föräldrapenning om du växlar lön mot pensionspremier. Det lägsta belopp du kan lönevaxla hos Futur är 300 kronor per månad och ditt val gäller tills vidare.

## Löneväxling vid kollektivavtalad tjänstepension

För dig med kollektivavtalad tjänstepension ITP 2, FTP 2 eller BTP kan du låta lönen före löneavstående ligga till grund för den framtida tjänstepensionen. För sjukpenning i ITP 2 gäller dock lönen efter löneavstående.

## Utbetalning av lönevaxlad pension

Du kan delvis själv styra över när och hur länge du vill att ditt pensionskapital ska utbetalas. Det är vanligt med en utbetalning under fem år från 65 års ålder. Pension kan tidigast börja utbetalas vid 55 års ålder och som kortast under fem år.

## Pension till efterlevande

Du kan ge dina efterlevande ett ekonomiskt skydd genom att välja till ett efterlevandeskydd. Efterlevandeskydd betyder att en pension, som grundar sig på ditt försäkringskapitals storlek, utbetalas till dina efterlevande om du avlider. Möjliga förmånstagare är make/maka/sambo eller barn. Om du väljer ett efterlevandeskydd får du en något lägre ålderspension.

\*Avser 2023.

Exempel på lönevaxling – extra pension per månad från 65 års ålder				
	5 procents årlig värdeutveckling		8 procents årlig värdeutveckling	
Löneväxla vid ålder	Löneavstående 500 kr (ger sparpremie 530 kr)	Löneavstående 1 000 kr (ger sparpremie 1060 kr)	Löneavstående 500 kr (ger sparpremie 530 kr)	Löneavstående 1 000 kr (ger sparpremie 1060 kr)
30 år	7 700 kr	15 700 kr	13 800 kr	28 100 kr
40 år	4 400 kr	8 900 kr	6 500 kr	13 300 kr
50 år	2 100 kr	4 300 kr	2 700 kr	5 400 kr